



Museumsverband  
Niedersachsen und  
Bremen e.V.

[www.mvnb.de](http://www.mvnb.de) / Bis zum 31.07.2026 bewerben!

# FÜHRUNGS WERKSTATT

DAS FÜHRUNGSKRÄFTE-PROGRAMM  
FÜR DAS **MUSEUM**  
**VON MORGEN**



Jetzt bewerben für den Jahrgang 2027!



# „Die Museen der Zukunft brauchen Museumspersonal mit Zukunft!“

Dr. Jens Bortloff, stellv. Direktor TECHNOSEUM Mannheim,  
in seiner Keynote zur Jahrestagung des MVNB 2024 in Delmenhorst

## FÜHRUNG STÄRKEN

Kennen Sie das: strukturelle Unterfinanzierung, Aufgabenaufwuchs, Digitalisierung, KI, demographischer Wandel, Fachkräftemangel, ökologische und gesellschaftliche Disruptionen. Museen stehen heute mehr denn je vor komplexen Herausforderungen. Diese erfordern eine souveräne, klare und gesunde Führung. Die **FÜHRUNGSWERKSTATT** ist ein innovatives Führungskräfte-Programm für Niedersachsen und Bremen, das gezielt auf diese Anforderungen reagiert und Führung im Museumsbereich stärkt.

## MODULARES FORMAT

- Seminare
- Coaching
- Mentoring
- Vernetzung

## ZIELE

- Selbstentwicklung
- Teamentwicklung
- Organisationsentwicklung

## WERTEBASIERTE FÜHRUNG

- Mit Klarheit und Haltung agieren
- Transformation **aktiv gestalten**
- Das eigene Museum **nachhaltig profilieren**
- **Achtsam, wertschätzend und fürsorglich** sich selbst und dem eigenen Team gegenüber handeln
- **Diversität** im Innen und Außen als Leitungsaufgabe verstehen

## **K SEMINARE**

In neun eintägigen Seminaren vermittelt die **FÜHRUNGSWERKSTATT** in Präsenz- und Online-Formaten handwerkliches Rüstzeug für die souveräne Führung. Die Inhalte sind systematisch aufgebaut: Die ersten drei Module zu guter Führung (Selbstführung, Teamführung, Organisationsführung) schaffen im ersten Halbjahr eine Grundlage für das Verständnis der eigenen Führungsrolle. Drei weitere Module zu zentralen Fachkenntnissen in den Bereichen Strategie, Personal und Finanzen stärken die Führungsqualifikation. Die Seminare werden von erfahrenen Trainerinnen und Trainern geleitet aus den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung sowie Museumsmanagement.

### **MODULE**

- **Selbstführung 1 Präsenz**
  - Selbstfürsorge
  - Grenzen ziehen, Nein sagen
- **Selbstführung 2 online**
  - Arbeits- und Zeitmanagement
- **Teamführung 1 Präsenz**
  - Konfliktprävention
  - Konfliktmanagement
- **Teamführung 2 online**
  - Die Kunst der Delegation
- **Organisationsführung 1 Präsenz**
  - Krisen- und Changemanagement
- **Organisationsführung 2 online**
  - Strategisches Denken
  - Vision, Rollen und Verantwortlichkeiten
- **Strategisches Museumsmanagement online**
  - Leitbild und Museumskonzept
  - Digital Literacy und digital-analoge Strategie
- **Personalmanagement online**
  - Kernbereiche guter Personalentwicklung: Weiterbildung, Feedbackkultur, Betriebliches Gesundheitsmanagement
  - Rahmenbedingungen und Verträge: TV-L, TVÖD, Haustarife, befristete Projektstellen, Honorarkräfte, Volontariat, Ehrenamt
- **Finanzmanagement online**
  - Kosten- und Finanzierungsplanung, Controlling
  - Fördermittelmanagement, Vergaberecht, Verwendungsnachweise

## **K** COACHING

Die Coaches begleiten die Teilnehmenden der **FÜHRUNGSWERKSTATT** in individuellen Entwicklungsprozessen und Fall-Beratungen. Sie unterstützen die Teilnehmenden in der Reflektion ihrer Führungsaufgaben und tragen maßgeblich dazu bei, dass die Führungskräfte ihre Rolle souverän, klar und gesund ausfüllen können.

- 1–2 Kennenlern-Meetings zur Klärung von Matching und Fragestellungen **online**
- 6 Coaching-Sitzungen à 90 Minuten **online**

## **K** MENTORING

Die Qualifizierungsangebote der **FÜHRUNGSWERKSTATT** werden durch ein Mentoring-Programm erweitert. Erfahrene Museumsfachleute bringen sich als versierte Führungspersönlichkeiten ein und begleiten ihre Mentees mit praxisnahen Ratschlägen, konkreten Tipps und wertvollen Hinweisen – stets auf Augenhöhe. In persönlichen Gesprächen teilen sie ihr Erfahrungswissen, stärken durch situative Impulse und Ermutigungen gezielt die Handlungskompetenz der Mentees.

- 1–2 Kennenlern-Meetings zur Klärung von Matching und Fragestellungen **online**
- 4 Treffen **2x persönlich, 2x online**

## **K** VERNETZUNG

Erfolgreiche Führung basiert auf starken Netzwerken. Deshalb bietet die **FÜHRUNGSWERKSTATT** viel Raum für persönlichen Austausch und nachhaltige Vernetzung. Die Teilnehmenden sollen einander kennenlernen, Vertrauen aufbauen und idealerweise auch über die Programmlaufzeit hinaus in Kontakt bleiben. Um diesen Dialog zu fördern, sind vielfältige Austauschformate vorgesehen:

- 3 Apéros am Vorabend der Präsenz-Seminare
- 1 Treffen im Rahmen der Jahrestagung des MVNB
- 3 digitale Lunchbreaks (1,5 Stunden, mit fachlichen Impulsen)
- 1 gemeinsame Exkursion (3 – 5 Tage)
- 1 Kaminesgespräch in Kooperation mit dem Arbeitskreis Museumsmanagement als Abschlussveranstaltung mit einem Impulsvortrag zu Zukunftstrends der Museen und gemeinsamem Dinner
- Nach Jahrgangsabschluss: Alumni-Treffen

# PROGRAMM-ABLAUF 2027

JAN	➔ Kick-off
JAN-JUNI	➔ 6 ganztägige Fortbildungen (Selbst, Team, Organisation)
MÄRZ	➔ Treffen im Rahmen der Jahrestagung MVNB
MÄRZ-DEZ	➔ Mentoring
MAI	➔ Digitaler Lunchbreak
JUNI-DEZ	➔ Coachings
JULI	➔ Digitaler Lunchbreak
AUG-NOV	➔ 3 ganztägige Fortbildungen (Strategie, Personal, Finanzen)
SEPT	➔ Exkursion
OKT	➔ Digitaler Lunchbreak
DEZ	➔ Kammingespräch & Abschluss

## PROGRAMMKONZEPTION

### Dr. Thomas Overdick (Projektleitung)

- Geschäftsführer MVNB
- Lehrbeauftragter für Museumsmanagement an den Universitäten Göttingen und Oldenburg
- Mitglied im Arbeitskreis Museumsmanagement

### Katharina Kurz (Programmleitung)

- Museumsreferentin MVNB
- Programmverantwortliche für die Jahrestagung MVNB, Museumsschule und Volontariats-Weiterbildung NORD
- Sprecherin der AG Fortbildung der Konferenz der Museumsberatungsstellen in den Ländern (KMBL)

### Dr. Annette Fusenig (Projektberatung)

- Dozentin für Leadership Practice und Selbstführung & Resilienz an der Vinzenz Pallotti University in Vallendar
- Coachin für weibliche Führungskräfte in Museen
- Mehrjährige Erfahrungen als Führungskraft

# TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Bei der Auswahl der Teilnehmenden orientieren wir uns an klaren Kriterien – zugleich betrachten wir jede Bewerbung in ihrer Gesamtheit und mit offenem Blick für individuelle Stärken und Potentiale. Uns ist wichtig, dass sich unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen in der Gruppe widerspiegeln. Vielfalt bereichert – und genau diese Bereicherung wünschen wir uns für die **FÜHRUNGSWERKSTATT**.

## WER KANN SICH BEWERBEN?

### Position

Museumsleitung, stellvertretende Museumsleitung oder Abteilungsleitung mit Personalverantwortung in Anstellung bei einem Museum in Niedersachsen oder Bremen (auch befristet).

### Führungserfahrung

Das Programm will Führungskräfte in ihrer Rolle und Position stärken und damit den Generationswechsel in den Museen begleiten. Es richtet sich an Führungskräfte im Alter zwischen 35 und 55 Jahren. Bewerbungen zur Vorbereitung auf künftige Führungsaufgaben werden nicht berücksichtigt.

### Fachkompetenz

Bei den Bewerber\*innen wird eine hohe museumsfachliche Kompetenz sowie die Vertrautheit mit aktuellen Diskursen, Trends und Herausforderungen im Museumswesen vorausgesetzt.

### Teilnahme- und Terminverbindlichkeit

Eine verbindliche Zusage zur Teilnahme an allen neun Seminar-Modulen sowie zur aktiven Zusammenarbeit mit Coaches und Mentor\*innen ist Voraussetzung für die Aufnahme in das Programm. Die Teilnahme muss durch eine entsprechende Freistellung zu Weiterbildungszwecken, genehmigten Urlaub oder vergleichbare Regelungen seitens des Arbeitgebers abgesichert sein.

## TEILNAHMEGEBÜHR: 2.100 EURO

- 175 Euro / Monat
- Gesamtwert des Pakets: 8.900 Euro
- Es wird vorausgesetzt, dass die Finanzierung der Teilnahmegebühr vor Beginn des Programms gesichert ist.
- Sprechen Sie uns bei Fragen zur Finanzierung gerne an.

## BEWERBUNG BIS 31.07.2026

- **Motivationsschreiben** zur Teilnahme an der **FÜHRUNGSWERKSTATT** (max. 7.000 Zeichen)
  - Wie verstehen Sie Ihre Rolle als Führungskraft?
  - Welche Herausforderungen beschäftigen Sie aktuell besonders in Ihrem Führungsalltag?
  - Welche Erfahrungen, Perspektiven oder Stärken möchten Sie in die Gruppe einbringen?
  - Welche Impulse oder Unterstützung erhoffen Sie sich von der Gruppe?
  - Wie stellen Sie sich Ihr Museum in zehn Jahren vor?
- **Tabellarischer Lebenslauf**
- **Empfehlungsschreiben** (optional)
- Die Bewerbung erfolgt ausschließlich digital in einem zusammenhängenden PDF unter [www.mvnb.de/fuehrungswerkstatt](http://www.mvnb.de/fuehrungswerkstatt)

## AUSWAHLVERFAHREN

- **Formale Prüfung** der Bewerbungen durch die Geschäftsstelle MVNB
- **Vorauswahl** durch die Geschäftsstelle MVNB
- **Persönliche Auswahlgespräche:** September 2026
- **Einladung zur Teilnahme:** Oktober 2026
- **Max. 10 Teilnehmende**

## AUSWAHLKRITERIEN

- Vorhandenes Verständnis von Transformation als Führungsaufgabe
- Bereitschaft zur Reflexion und Weiterentwicklung
- Erkennbare Gestaltungsspielräume für nachhaltige Veränderungsprozesse
- Klare Vision von der Zukunft des eigenen Museums
- Bereicherung der Gruppe

---

## KONTAKT



Museumsverband  
Niedersachsen und  
Bremen e.V.

Museumsverband für Niedersachsen und Bremen e. V.  
Rotenburger Str. 21 / 30659 Hannover  
Tel.: 0511 21 44 98 3  
[info@mvnb.de](mailto:info@mvnb.de) / [www.mvnb.de](http://www.mvnb.de)

Gefördert durch den hbs kulturfonds in der Niedersächsischen Sparkassenstiftung sowie durch die Stiftung Niedersachsen